



**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PG. PAKIS BARU PATI**

Oleh :

**M A T T O R I**

**NIM. 2012-11-255**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2017**

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PG. PAKIS BARU PATI**

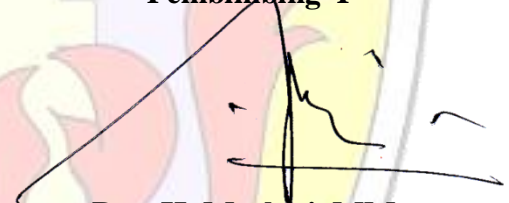
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, ..... 2017

Mengetahui  
Ketua ProgDi

  
**Agung Subono, SE, M.Si.**  
NIDN. 0520017602

Pembimbing I

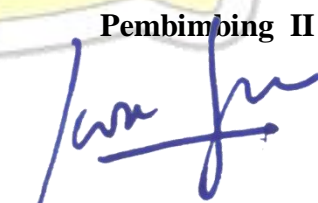
  
**Drs. H. Masluri, MM.**  
NIDN. 0010105401

Mengetahui  
Dekan,



  
**Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.**  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II

  
**Iwan Suroso, SE. MM.**  
NIDN. 0603067701

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### **Motto :**

*“Mereka itulah orang yang dibalasi dengan martabat yang tinggi (dalam surga) karena kesabaran mereka dan mereka disambut dengan penghormatan dan ucapan selamat di dalamnya”.*

*(QS. Al-Baqoroh :45-46)*

*“Barang siapa menghendaki kebahagiaan hidup dunia, maka wajibliah baginya memiliki ilmu, dan barang siapa menghendaki kebahagiaan hidup akhirat, maka wajib pulalah baginya memiliki ilmu”.*

*(Al-Hadist)*

### **Kupersembahkan kepada :**

1. Kedua orang tuaku tersayang.
2. Keluargaku yang telah memberikan do'a dan dukungan.
3. Sahabat karibku semuanya.
4. Almamater kebanggaanku

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Drs. H. Masluri, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Iwan Suroso, SE. MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Seluruh responden karyawan bagian produksi PG. Pakis Baru Pati yang telah berkenan mengisi kuesioner yang telah dibagikan.
7. Kedua orang tua dan saudara-saudaraku yang telah memberikan do'a dan restu serta dorongan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus,  
Penulis

2017

**M A T T O R I**  
**NIM. 2012-11-255**



## **ABSTRAKSI**

### **PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PG. PAKIS BARU PATI**

**M A T T O R I**  
**NIM. 2012-11-255**

Dosen Pembimbing : 1. Drs. H. Masluri, MM.  
2. Iwan Suroso, SE. MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh kompensasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di bagian produksi PG. Pakis Baru Pati. Dimana diajukan tiga variabel bebas dan satu variabel terikat, yaitu kompensasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja sebagai variabel bebas dan kepuasan kerja sebagai variabel terikat.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survei terhadap karyawan di bagian produksi PG. Pakis Baru Pati dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi kompensasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di bagian produksi PG. Pakis Baru Pati.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di bagian produksi PG. Pakis Baru Pati. Perusahaan agar lebih meningkatkan hubungan harmonis karyawan dengan pimpinan maupun antar karyawan dan meningkatkan pemberian insentif kepada karyawan yang berprestasi.

Kata kunci: kompensasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja dan kepuasan kerja

## **ABSTRACT**

### ***EFFECT OF COMPENSATION, LEADERSHIP AND WORK ENVIRONMENT TO WORK SATISFACTION EMPLOYEES PRODUCTION PG. PAKIS BARU PATI***

**M A T T O R I**  
**NIM. 2012-11-255**

*Guidance Lecturer* : 1. Drs. H. Masluri, MM.  
2. Iwan Suroso, SE. MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
***ECONOMIC DEPARTMENT OF MANAGEMENT PROGRAM***

*This study aims to analyze the effect of compensation, leadership and work environment on employee job satisfaction in production unit PG. Pakis Baru Pati. Where is proposed three independent variables and one dependent variable, that is compensation, leadership and work environment as independent variable and job satisfaction as dependent variable.*

*This research is conducted by survey method to employees in production unit PG. Pakis Baru Pati and analyzed by regression. The first stage examines the validity and reliability of each variable question. The second stage, regressing the compensation, leadership and work environment on employee job satisfaction in production unit PG. Pakis Baru Pati.*

*The results showed that the variable compensation, leadership and work environment have a significant positive effect on employee job satisfaction in production unit PG. Pakis Baru Pati. Company to further improve the harmonious relationship of employees with the leadership as well as between employees and improve the provision of incentives to employees who excel.*

**Keywords:** *compensation, leadership, work environment and job satisfaction*

# DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	4
1.3. Perumusan Masalah.....	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Kegunaan Penelitian .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	7
2.1. Konsep Kompensasi .....	7
2.2. Konsep Kepemimpinan .....	13
2.3. Konsep Lingkungan Kerja.....	21
2.4. Konsep Kepuasan Kerja .....	29
2.5. Hubungan Antar Variabel .....	35
2.6. Penelitian Terdahulu.....	37



2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	41
2.8. Hipotesis.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	44
3.1. Rancangan Penelitian .....	44
3.2. Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel .....	44
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	48
3.4. Populasi dan Sampel.....	49
3.5. Pengumpulan Data.....	50
3.6. Pengolahan Data.....	51
3.7. Uji Instrumen.....	52
3.8. Analisis Data .....	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	57
4.2. Uji Instrumen.....	72
4.3. Penyajian Data.....	75
4.4. Analisis Data .....	81
4.5. Pembahasan.....	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	93
5.1. Kesimpulan.....	93
5.2. Saran-saran .....	94

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Data Karyawan Bagian Produksi PG. Pakis Baru Pati .....	65
Tabel 4.2. Hasil Pengujian Validitas.....	73
Tabel 4.3. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	74
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	75
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan .....	76
Tabel 4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	76
Tabel 4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian di Produksi .....	77
Tabel 4.8. Frekuensi Variabel Kompensasi .....	78
Tabel 4.9. Frekuensi Variabel Kepemimpinan .....	79
Tabel 4.10. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja.....	80
Tabel 4.11. Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja .....	81
Tabel 4.12. Hasil Analisis Regresi.....	82
Tabel 4.13. Hasil Analisis Parsial .....	83
Tabel 4.14. Hasil Pengujian Berganda (dengan Signifikansi $\alpha=5\%$ ).....	87
Tabel 4.15. Nilai <i>Adjusted R Square</i> .....	89

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	42
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PG. Pakis Baru .....	59

